

## INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 - Candidati -

Gentile Signore/a

**Sapiens S.p.A. - Agenzia per il Lavoro** desidera informarla circa le modalità relative al trattamento dei Suoi dati personali nel rispetto dei Suoi diritti, con particolare riferimento alla Sua riservatezza ed al Suo diritto alla protezione dei dati personali, conformemente a quanto richiesto dalla vigente normativa privacy.

L'informativa Le spiegherà chi siamo e quali sono le finalità per cui i Suoi dati potranno essere utilizzati. Inoltre riceverà informazioni in merito alla gestione dei Suoi dati, a chi potrebbero essere comunicati, dove potrebbero essere trasferiti e quali sono i Suoi diritti.

### A. IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il  **Titolare del trattamento dei dati**  è la Società "Sapiens S.p.A. - Agenzia per il Lavoro", con sede in Mantova (MN), via Giorgio Gaber, 2 (CF: 02321320208), titolare dell'indirizzo di posta elettronica [sapienslavoro@legalmail.it](mailto:sapienslavoro@legalmail.it).

Ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, la Società ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD) e/o Data Protection Officer (DPO), contattabile all'indirizzo di posta elettronica [rpd@sapienslavoro.it](mailto:rpd@sapienslavoro.it).

La Società, stante la sua struttura organizzativa, ha nominato i **Responsabili del trattamento dei dati**, l'elenco completo è depositato presso la sede legale di Sapiens spa.

### B. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

I dati personali da Lei forniti saranno raccolti, registrati, elaborati, archiviati, consultati ed utilizzati, esclusivamente, in relazione al rapporto di servizi esistente tra la nostra Società e la Sua persona, in relazione agli obblighi di legge strettamente necessari ai fini dello svolgimento della prestazione. In particolare, in relazione al rapporto di servizi esistente alla data odierna, i dati personali in possesso della nostra Società sono necessari e saranno utilizzati per:

- L'assolvimento degli obblighi di legge nella fase pre-contrattuale;
- Le esigenze interne di tipo operativo e/o gestionale;
- L'esecuzione del rapporto di servizi, finalizzati alla ricerca e selezione del personale, alla somministrazione di lavoro, all'intermediazione e supporto alla ricollocazione del personale, assistenza ed orientamento per disoccupati e/o persone a rischio disoccupazione, ai corsi di formazione o allo svolgimento di studi e ricerche statistiche, all'emissione di preventivi e offerte a clienti e/o a potenziali clienti.

La Sua persona è stata invitata ad omettere dati non pertinenti in relazione alle specifiche finalità per cui sono conferiti.



## C. TIPOLOGIA (QUALITÀ) DEI DATI TRATTATI

I dati personali raccolti, registrati, elaborati, archiviati, consultati ed utilizzati dalla nostra Società, in relazione alle predette esigenze, saranno trattati mediante archivi e supporti cartacei, con l'ausilio di supporti digitali, mezzi informatici e telematici. In particolare i dati trattati potranno essere:

- il nome e il cognome;
- la data e luogo di nascita;
- il luogo di residenza e/o di domicilio fiscale;
- il codice fiscale;
- lo stato civile;
- il titolo di studio;
- la/le patenti conseguite e in corso di validità;
- composizione del nucleo familiare anche in ambito deduzioni/detractions fiscali;
- l'appartenenza a categorie svantaggiate;
- foto tessera;
- copia fotostatica del codice fiscale e/o tessera sanitaria;
- copia fotostatica della Carta d'identità in corso di validità;
- copia fotostatica di attestati;
- copia fotostatica del permesso di soggiorno/richevuta di rinnovo;
- copia fotostatica della documentazione attestante il grado di invalidità;
- copia fotostatica della documentazione attestante l'appartenenza a categorie svantaggiate;
- copia fotostatica delle certificazioni dello stato e dello storico occupazionale;
- l'indirizzo di posta elettronica;
- l'utenza telefonica mobile e/o fissa;
- copia del Curriculum Vitae (CV).

In occasione di tali trattamenti la nostra Società può venire a conoscenza di dati che il Regolamento UE 2016/679 (art. 9) definisce "particolari" in quanto idonei a rivelare, ad esempio:

- uno stato di salute (es. certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi a determinati lavori e avviamenti obbligatori, visite mediche ai fini della sicurezza sul lavoro);
- l'adesione ad un sindacato (es. assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale);
- l'adesione ad un partito o movimento politico (es. richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive);
- convinzioni religiose (es. richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose).

I suddetti dati verranno archiviati elettronicamente, tramite l'utilizzo di strumenti e procedure idonei a garantirne la massima sicurezza e riservatezza.

L'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali raccolti che lo riguardano e di esercitare tale diritto facilmente e a intervalli ragionevoli, per essere consapevole del trattamento e verificarne la liceità.

#### **D. MANCATO CONFERIMENTO DEI DATI**

Il rifiuto o l'eventuale mancato conferimento dei Suoi dati potrebbero comportare la mancata o parziale esecuzione della prestazione e/o la mancata prosecuzione del rapporto giuridico in essere.

#### **E. COMUNICAZIONE, DIFFUSIONE, TRASFERIMENTO DEI DATI**

I soggetti ai quali i Suoi dati personali per obblighi di legge o per esclusive ragioni funzionali nell'ambito dell'esecuzione degli obblighi derivanti dal rapporto di servizi/prestazioni, secondo quanto riportato al precedente paragrafo B "Finalità del trattamento", potranno eventualmente essere comunicati sono:

- a) enti pubblici e privati rientranti nei rapporti di realizzazione e commerciali correlati all'esercizio dell'attività d'impresa dichiarata ed esercitata.
- b) tutti i soggetti pubblici e privati, anche a seguito di ispezioni o verifiche o per l'espletamento di obblighi derivanti dalla Legge o da Regolamenti obbligatori, dalla Normativa Comunitaria o dalla Normativa Secondaria (quali ad esempio: Amministrazione Finanziaria, Organi di Polizia Tributaria, Autorità Giudiziarie, Ufficio Italiano Cambi, Ispettorato del Lavoro (INL), ASL, Enasarco, Camera di Commercio);
- c) enti pubblici e privati con finalità di coordinamento dei servizi pubblici per l'impiego, previdenziali, assistenziali o assicurative, anche integrative quali, a titolo di esempio, Centri per l'Impiego (CPI), INPS, INAIL, Ispettorato del Lavoro (INL), Ispettorato Interregionale e Territoriale del Lavoro, ASL, ecc.

Nell'ambito del trasferimento dei dati, si evidenzia che la Società non trasferirà alcun dato al di fuori dei confini dell'Unione Europea.

I Suoi dati personali non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione senza la preventiva e relativa autorizzazione da parte dell'interessato.

Il Suo impegno a comunicarci tempestivamente le eventuali variazioni dei dati in nostro possesso, facendoci pervenire con cortese sollecitudine copia della presente sottoscritta per accettazione e conferma.

L'interessato, ai sensi dell'art. 16 è stato informato del diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo.

In caso di violazione dei dati personali, da parte di soggetti terzi non autorizzati, tali da presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà della Sua persona, il Titolare del trattamento si impegna a comunicare la violazione senza ingiustificato ritardo.

#### **F. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**

La conservazione dei dati personali forniti avverrà per un periodo di due anni dalla data di sottoscrizione della presente informativa, oppure per un periodo che rispetti i termini prescritti dalla legge per la tipologia di attività svolta e comunque fino alla revoca del consenso. L'interessato è stato informato dalla Società del diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. La Società ha l'obbligo di cancellare, senza ingiustificato ritardo, i dati personali se gli stessi non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o trattati.



## G. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione ai dati oggetto del trattamento di cui alla presente informativa, all'interessato è riconosciuto in qualsiasi momento il diritto di:

- Accesso ai dati (art. 15 del Regolamento UE 2016/679);
- Rettifica dei dati (art. 16 del Regolamento UE 2016/679);
- Cancellazione dei dati (art. 17 del Regolamento UE 2016/679);
- Limitazione al trattamento (art. 18 del Regolamento UE 2016/679);
- Portabilità dei dati (art. 20 del Regolamento UE 2016/679);
- Opposizione al trattamento (art. 21 del Regolamento UE 2016/679);
- Revoca del consenso al trattamento (art. 7, par 3 del Regolamento UE 2016/679);
- Il Responsabile della Protezione dei Dati (artt. 37, 38 e, 39, del Regolamento UE 2016/679);
- Proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati (art. 77 del Regolamento UE 2016/679).

L'esercizio dei premessi diritti può essere esercitato mediante comunicazione scritta da inviare all'indirizzo di posta elettronica [sapienslavoro@legalmail.it](mailto:sapienslavoro@legalmail.it) e/o lettera raccomandata a/r all'indirizzo di: Sapiens S.p.A. - Agenzia per il Lavoro, Mantova (MN), via Giorgio Gaber, 2.

## H. PROCESSI AUTOMATIZZATI

I dati personali non sono sottoposti ad alcun tipo di processo automatizzato, comprese pratiche di profilazione di cui all'art. 22 del Regolamento.

## I. VISIONE E LETTURA DEL REGOLAMENTO

Il testo completo del Regolamento UE 2016/679 è disponibile presso la nostra sede in Mantova (MN), via Giorgio Gaber, 2, ed anche sul sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

## J. COMPrensione E RICEZIONE DELL'INFORMATIVA

*Il / La sottoscritto/a, decidendo di proseguire nella procedura di conferma di iscrizione al sito e apponendo il flag nell'apposita casella, dichiara di aver letto e compreso la presente informativa.*

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_ (leggibile)

